Pecyn ymgeisydd

Cyfarwyddwr

Ebrill 2024

Neges gan y Cadeirydd

Rydym wrth ein bodd ac yn gyffrous i fod yn chwilio am Gyfarwyddwr newydd i fynd â Cynnal Cymru i'r lefel nesaf.

Dros y blynyddoedd diwethaf, gwelwyd twf cyflym yn nifer y staff ac yn ein cyrhaeddiad. Rydym wedi bod yn gweithio'n galed i ddarparu ein gwasanaethau unigryw, ac wedi gwneud yn rhyfeddol o dda. Ond nawr yw'r amser i adlewyrchu ac atgyfnerthu ein llwyddiant – cyn i ni gamu ymlaen i gynyddu ein heffaith ymhellach ar gyfer dyfodol cynaliadwy.

Allech chi fod y person i fwrw ymlaen â'r agenda uchelgeisiol hon fel ein Cyfarwyddwr newydd?

Disgrifiad Swydd: Cyfarwyddwr

Teitl y Swydd:	Cyfarwyddwr
Cyflog:	£55,000 - £60,000 yn seiliedig ar brofiad, pro rata
Hyd:	Parhaol
Oriau:	30 neu 37.5 awr yr wythnos (4 neu 5 diwrnod)
Dyddiad cychwyn:	Cyn gynted â phosibl
Lleoliad:	Gweithio'n hyblyg/gweithio yn y swyddfa yng Nghaerdydd/gweithio gartref
Rheolwr Llinell:	Cadeirydd Bwrdd Cynnal Cymru

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau yw:	Hanner dydd, 3 Mai 2024
Dyddiad y cyfweliad:	17 Mai 2024
Lleoliad:	Wyneb yn wyneb, Caerdydd

Gair am Cynnal Cymru

Cynnal Cymru yw'r prif sefydliad datblygu cynaliadwy yng Nghymru. Gyda nodau elusennol yn greiddiol i ni, rydym yn darparu cyngor, hyfforddiant a chysylltiadau i helpu mudiadau i wneud penderfyniadau mentrus ar gyfer dyfodol tecach a mwy diogel.

Ein Cenhadaeth

Credwn y gall pob sefydliad gymryd camau i ymateb i heriau byd-eang mewn ffyrdd sydd o fudd iddynt hwy, a'r bobl o'u cwmpas.

P'un ai a yw'n golygu talu'r Cyflog Byw gwirioneddol fel bod gweithwyr yn gallu byw ac nid bodoli'n unig, neu newid arferion busnes er mwyn lleihau niwed amgylcheddol, neu ymgysylltu â gweithwyr, cadwyni cyflenwi a chwsmeriaid i leihau allyriadau nwyon tŷ gwydr – credwn fod codi uchelgais o fudd i sefydliadau yng Nghymru a thu hwnt nawr ac ar gyfer y dyfodol.

Ein Gweledigaeth

Ein gweledigaeth yw byd â hinsawdd sefydlog, cymdeithas sy'n parchu ac yn gwarchod adnoddau cyfyngedig y blaned, a bod pob unigolyn yn cael ei barchu, ei werthfawrogi ac yn gallu diwallu ei anghenion.

Pwy ydym ni

‘Rydym yn arbenigwyr cynaliadwyedd sy’n helpu sefydliadau i greu dyfodol tecach a mwy diogel. Ers 2002, ‘rydym wedi bod yn rhan o daith Cymru i ddod â meddwl byr-dymor i ben, a bod yn flaenllaw ym myd datblygu cynaliadwy.

Mae ein tîm bychan yn cyflenwi gwaith pellgyrhaeddol, sy’n cyffwrdd â llawer agenda, gan gynnwys newid yn yr hinsawdd a datgarboneiddio, teithio cynaliadwy, ynni adnewyddadwy, tai fforddiadwy, yr Economi Sylfaenol, tlodi mewn gwaith, rheoli adnoddau naturiol a llawer mwy.

Dros y blynyddoedd, ‘rydym wedi gweithio gyda phobl a sefydliadau gwych ac, ar hyn o bryd, mae ein rolau a’n meysydd arbenigedd yn cynnwys y canlynol:

- Y Cyflog Byw Gwirioneddol – achredu a chefnogi
- Sefydliad Hyfforddiant Llythrennedd Carbon yn cyflenwi hyfforddiant Llythrennedd Carbon i fudiadau
- Hyfforddiant eco-llythrennedd
- Strategaethau a chefnogaeth Rheoli’r Amgylchedd a Datgarboneiddio
- Creu ac hyrwyddo cymunedau ymarfer – gan gynnwys ym meysydd Datgarboneiddio Tai a’r Economi Sylfaenol yng Nghymru.

Mae pob prosiect ‘rydym yn ymwneud ag ef yn helpu ni i dyfu a deall mwy fyth am gynaliadwyedd – ac am bobl. ‘Rydym yn dwli ar ein gwaith.

Recriwtio Cyfarwyddwr

Rydym yn chwilio am rywun a all ein helpu i gryfhau ein sgiliau a’n harbenigedd ac i’n harwain drwy gyfnod o gydgrynhoi a newid wrth i ni barhau i gyflawni ein hagenda uchelgeisiol o alluogi gweithredu tuag at gymdeithas deg a chyfiawn, economi carbon isel ac amgylchedd naturiol ffyniannus.

Efallai eich bod yn Brif Swyddog Gweithredol profiadol neu’n uwch reolwr profiadol sy’n awyddus i gamu ymlaen yn eich gyrfa. Bydd ein Cyfarwyddwr newydd yn fedrus ym maes rheoli pobl a sefydliadau, gyda chraffter ariannol a busnes da iawn.

Rydym yn elusen fywiog a blaengar ac rydym mewn cyfnod pwysig yn ein datblygiad ar hyn o bryd. Os yw ein cenhadaeth yn taro tant a’ch bod chi’n rhannu’r un nodau â ni, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych chi.

Pwrpas y Swydd

Bydd y Cyfarwyddwr yn chwarae rhan allweddol yn y gwaith o fwrw ymlaen â'r agenda cynaliadwyedd yng Nghymru, gan fod yn gyfrifol am y gwaith o arwain a rheoli Cynnal Cymru a'i gyfeiriad masnachol yn llwyddiannus.

Byddwch chi'n:

- arwain datblygiad sefydliadol Cynnal Cymru a rheoli newid wrth iddo ddechrau cyfnod o gydgrynhoi ar gyfer y tîm estynedig;
- gweithredu fel pennaeth y sefydliad proffesiynol a gweinyddol, a rhoi arweiniad a chyfeiriad clir i staff a gwaith Cynnal Cymru gan sicrhau bod gweithgarwch yn cael ei integreiddio a'i gydlynu ar draws y sefydliad cyfan;
- ysbrydoli ac arwain pobl a rheolwyr Cynnal Cymru, gan sicrhau diwylliant o ddysgu, cynhwysiant a chefnogaeth barhaus;
- sicrhau bod cynaliadwyedd ariannol y mudiad yn cael ei optimeiddio; nodi a sbarduno gweithgareddau cynhyrchu incwm i gynnal a datblygu dyfodol y mudiad;
- bod yn weladwy iawn i'n sefydliadau partner, ein haelodau a'n cleientiaid yn y sector preifat, y sector cyhoeddus a'r trydydd sector ac ysgwyddo'r cyfrifoldeb dros feithrin a chryfhau cysylltiadau allweddol â nhw;
- cynyddu ein cysylltiadau presennol a datblygu rhai newydd gyda'r bwriad o ehangu gweithrediadau masnachol Cynnal Cymru, canfod cyfleoedd newydd, a chyfuno ffrydiau gwaith presennol;
- rhoi cyngor i'r Ymddiriedolwyr ar gyfeiriad strategol y sefydliad a sicrhau bod penderfyniadau'r Bwrdd yn cael eu gweithredu;
- sicrhau bod gweithgareddau Cynnal Cymru yn cael eu cyflawni yn unol â'i gyfansoddiad ac wrth fynd ar drywydd ei amcanion a'r canlyniadau y cytunwyd arnynt;
- datblygu a rheoli'r berthynas rhwng Cynnal Cymru a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru o fewn ei Strwythur Grŵp;
- cyflawni yn unol â fframwaith Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

Arweinyddiaeth

- Gweithio gyda'r Bwrdd ac uwch aelodau staff eraill fel sy'n briodol i ddatblygu gweledigaeth a chynllun strategol i arwain y sefydliad dros y ddwy flynedd nesaf yn ystod cyfnod o gydgrynhoi, lle bydd newid posibl a llawer o gyfleoedd;
- meithrin diwylliant sefydliadol sy'n hyrwyddo arloesedd, cynhwysiant, atebion creadigol a chrebwyll busnes fel y norm, gan fynd ati i hyrwyddo enw da Cynnal Cymru fel eiriolwr ysgogol ac asiant darparu ar gyfer datblygu cynaliadwy;
- meithrin perthynas dda â Llywodraeth Cymru a Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, gan barhau i gefnogi deddfwriaeth cynaliadwyedd Llywodraeth Cymru;
- cynnal a chynyddu refeniw Cynnal Cymru. Bydd hyn yn cynnwys ehangu portffolio gweithgareddau'r sefydliad a pharhau â'i gyfeiriad masnachol sefydledig, yn ogystal â chwilio am ffynonellau refeniw priodol eraill;
- meithrin gwaith tîm effeithiol gyda'r Bwrdd, staff Cynnal Cymru a Phrif Weithredwr CGGC;
- meithrin amgylchedd cynhwysol a chefnogol i bawb, gan ddatblygu tîm ac ethos Cynnal Cymru;
- cofleidio gwerthoedd craidd Cynnal Cymru a gweithredu fel esiampl ragorol i eraill ar draws y sefydliad.

Cynllunio a Rheoli Gweithredol

- Goruchwylio gweithrediad effeithlon ac effeithiol Cynnal Cymru o ddydd i ddydd, a sicrhau bod gwaith y sefydliad ac aelodau'r tîm yn cael ei wneud yn unol ag egwyddorion rheoli perfformiad cadarn, a bod cynnydd yn cael ei gynnal yn rheolaidd ac yr adroddir arno;
- goruchwylio'r gwaith o gynllunio, gweithredu a gwerthuso rhaglenni a gwasanaethau'r sefydliad, gan sicrhau bod y rhain yn cyfrannu at genhadaeth y sefydliad a'r blaenoriaethau y cytunwyd arnynt, a bod egwyddorion a gweithdrefnau rheoli prosiect effeithiol yn cael eu dilyn;
- rheoli perfformiad uwch aelodau'r tîm yn uniongyrchol;
- datblygu a gweithredu cynllun gweithredol blynyddol sy'n ymgorffori nodau ac amcanion sy'n gweithio tuag at gyfeiriad strategol y busnes, a sicrhau bod gweithrediad y sefydliad yn bodloni disgwyliadau aelodau a phartneriaid Cynnal Cymru;
- rhoi cefnogaeth i Fwrdd yr Ymddiriedolwyr a'r Cadeirydd drwy baratoi agendâu cyfarfodydd a deunyddiau ategol, gan sicrhau bod y Bwrdd yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am yr agenda datblygu cynaliadwy sy'n datblygu a materion cysylltiedig, a nodi, asesu a rhoi gwybod i'r Bwrdd am faterion mewnol ac allanol sy'n effeithio ar y busnes;
- sicrhau bod Cynnal Cymru yn cydymffurfio â'r holl bolisïau a chanllawiau cyfreithiol wrth ddarparu gwasanaethau. Goruchwylio'r gwaith o ddatblygu ac adolygu polisïau i gael eu cymeradwyo gan y Bwrdd a pharatoi gweithdrefnau i roi polisïau'r sefydliad ar waith;
- rheoli perthnasoedd â chleientiaid, noddwyr a rhanddeiliaid pwysig.

Rheolaeth Ariannol ac Adnoddau Dynol

- Gweithredu fel Swyddog Cyfrifyddu;
- gweithio gyda Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i sicrhau bod polisïau a gweithdrefnau ariannol yn cael eu rhoi ar waith yn effeithiol i gefnogi amgylchedd o reolaeth ariannol gadarn, gan gynnwys paratoi cyllidebau blynyddol;
- gweithio gyda Bwrdd yr Ymddiriedolwyr i sicrhau bod cyllidebau blynyddol a gweithdrefnau ar gyfer rheolaeth ariannol yn cael eu paratoi;
- sicrhau bod gweithdrefnau cadw cyfrifon a chyfrifyddu cadarn yn cael eu dilyn;
- gweinyddu cronfeydd y sefydliad yn unol â’r gyllideb gymeradwy a monitro’r llif arian misol;
- darparu adroddiadau cynhwysfawr a rheolaidd i’r Bwrdd ar refeniw a gwariant, gan sicrhau bod anfonebau a hawliadau grant yn cael eu cyflwyno’n brydlon ac o fewn y gyllideb;
- pennu gofynion staffio ac adnoddau ar gyfer y canlyniadau masnachol gorau posibl;
- goruchwylio'r gwaith o weithredu polisïau, gweithdrefnau ac arferion adnoddau dynol Cynnal Cymru, a sefydlu amgylchedd gwaith cadarnhaol, iach a diogel yn unol â'r holl ddeddfwriaeth a rheoliadau priodol;
- gweithredu proses rheoli perfformiad ar gyfer yr holl staff sy’n cynnwys monitro perfformiad staff yn barhaus a chynnal adolygiad perfformiad blynyddol. Hyfforddi a mentora staff fel sy’n briodol i wella perfformiad.

Cyfathrebu ac Ymgysylltu

- Bod yn eiriolwr effeithiol dros Cynnal Cymru, gan gynrychioli ei fuddiannau ym mhob maes, cyfrannu at gynnal a gwella ei hygrededd a’i barch, gweithredu fel llefarydd allweddol ar gyfer gwaith yn y cyfryngau ac mewn digwyddiadau uchel eu proffil;
- adeiladu ar y cysylltiadau presennol a datblygu rhai newydd gydag amrywiaeth o sefydliadau sy’n cyd-fynd â’n gweithgareddau arfaethedig, yn ogystal â sicrhau bod ein rhaglenni’n parhau i gynhyrchu incwm;
- sefydlu a chynnal cysylltiadau gweithio da a threfniadau cydweithredol gyda busnesau, grwpiau cymunedol, cyllidwyr, gwleidyddion a rhanddeiliaid eraill i helpu i gyflawni nodau’r sefydliad, a rhoi’r wybodaeth ddiweddaraf iddynt;
- helpu i hyrwyddo un brand, llais a hunaniaeth unigryw ar gyfer Cynnal Cymru a’i wasanaethau a’i gleientiaid yng Nghymru a chyflwyno negeseuon y sefydliad i ddylanwadwyr allweddol;
- sicrhau bod gweithgareddau’r sefydliad yn dilyn yr egwyddorion a’r arferion da o ran ymgysylltu â rhanddeiliaid ac yn cynyddu ac yn datblygu aelodaeth fwy gweithredol.

Manyleb y Person:

	Hanfodol	Dymunol
Cymwysterau		Wedi cymhwyso hyd at lefel gradd o leiaf neu â chymhwyster rheoli cyfatebol a/neu berthnasol
Gwybodaeth	Dealltwriaeth dda o ddatblygu cynaliadwy a'i statws mewn cyd-destunau byd-eang, cenedlaethol a lleol; Dealltwriaeth ymarferol a gwerthfawrogiad o nodweddion cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol Cymru, a bod gan Gymru gymeriad a diwylliant dwyieithog unigryw; Profiad o gynhyrchu incwm a rheoli prosiectau mawr; Dealltwriaeth o werth cyfathrebu digidol a chyfryngau rhwydweithio cymdeithasol.	Profiad o weithio mewn sefydliad newydd neu o ddechrau sefydliad newydd a'r holl agweddau diwylliannol masnachol sy'n gysylltiedig â hynny.

Profiad	Profiad rheoli sylweddol a llwyddiannus diweddar ar lefel weithredol neu uwch; Profiad o reoli a chydgrynhoi newid mewn sefydliad. Profiad o gynhyrchu incwm, rheoli llifoedd arian masnachol ac anfasnachol, ac arwain sefydliad sy'n gynaliadwy yn ariannol Profiad o weithio mewn partneriaeth ac ymgysylltu'n effeithiol â sefydliadau ac asiantaethau o bob sector o gymdeithas; Profiad o weithio fel rheolwr effeithiol mewn timau deallus gydag ymdeimlad cryf o fanteision cydweithio; gan gynnwys ymrwymiad i reoli perfformiad gyda'r gallu i resymoli, a sefydlu targedau ac amcanion a sicrhau allbynnau a chanlyniadau;	Profiad rheoli sylweddol a llwyddiannus yn ddiweddar ar lefel weithredol neu uwch yn y sector cyhoeddus, y sector preifat neu'r trydydd sector;

Sgiliau	Gallu addasu a bod yn hyblyg mewn amgylchedd gwaith sy'n newid, gan gynnal effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd ar yr un pryd; Sgiliau trefnu rhagorol gyda'r gallu i gymhwyso a datblygu dulliau llywodraethu sefydliadol; Prawf o sgiliau mewn rheoli ariannol; Gallu gweithio'n gydweithredol ac yn effeithiol gydag eraill yn y sefydliad er mwyn gweithio fel tîm, gosod nodau, datrys problemau, a gwneud penderfyniadau sy'n gwella effeithiolrwydd y sefydliad; Gallu dylanwadu'n berswadiol ac ymgysylltu'n effeithiol ag amrywiaeth eang o gleientiaid a rhanddeiliaid allanol, a gallu cynrychioli amcanion a buddiannau'r sefydliad; Gallu amlwg i gymryd y cam cyntaf a'r cyfrifoldeb dros gyflawni pethau; Gallu gweithio o dan bwysau ac o fewn amserlenni tyn; Agwedd greadigol tuag at ddatrys problemau.	Gallu cyfathrebu'n foddhaol drwy gyfrwng y Gymraeg, neu ddangos ymrwymiad i ddysgu Cymraeg;
Rhinweddau Personol (Amlwg)	Arddull arwain sy'n greadigol, yn entrepreneuraidd, yn hygyrch, yn weladwy ac yn hyblyg, sy'n ennyn ymddiriedaeth, parch a hyder gan eraill; Agwedd gadarnhaol; Llawn hunangymhelliant, hyblyg, gallu addasu ac yn ysgogi newid; Gallu meithrin perthnasoedd a dod â phobl ynghyd; Sgiliau rhyngbersonol cryf gyda'r gallu i rwydweithio'n effeithiol ac yn hyderus gyda ffigurau amlwg o wahanol sectorau a chefndiroedd (e.e. uwch wleidyddion, swyddogion y llywodraeth, academyddion, pobl fusnes flaenllaw, arweinwyr llywodraeth leol a chymunedol amrywiol);	

	Rhannu a hyrwyddo ein gwerthoedd craidd: **cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant**; Dealltwriaeth o ymddygiad moesegol ac arferion busnes, gan sicrhau bod eu hymddygiad eu hunain ac ymddygiad pobl eraill yn cyd-fynd â’r safonau hyn ac yn cyd-fynd â gwerthoedd y sefydliad.	
Arall (Rhowch fanylion)		

Sut mae gwneud cais

Mae Eastside People yn helpu Cynnal Cymru i recriwtio ar gyfer y swydd hon. Cliciwch yma i wneud cais Paratoi eich CV a Llythyr Eglurhaol.

Bydd pob cais yn ddienw er mwyn sicrhau nad oes rhagfarnau isymwybodol ac nad oes anfantais i neb.

Atebwch bob un o'r meysydd canlynol yn eich llythyr eglurhaol na ddylai fod yn hirach na thair tudalen:

- Pa mor gyfarwydd ydych chi â chynaliadwyedd a’r rhesymau pam mae’r cyfle hwn yn berthnasol i chi
- Eich profiad strategol fel uwch arweinydd
- Eich profiad o arwain sefydliad drwy gyfnod sylweddol o atgyfnerthu ac ehangu – rhowch enghreifftiau o’r heriau a wyneboch a sut y gwnaethoch eu goresgyn
- Y dull rydych chi’n ei ffafrio ar gyfer gweithredu gweithgareddau cynhyrchu incwm i gefnogi twf a chynaliadwyedd y sefydliad
- Profiad/gwybodaeth mewn perthynas â’r sgiliau a’r profiad perthnasol arall a nodir yn y disgrifiad swydd a manyleb y person

Os oes gennych chi unrhyw ymholiadau am y broses ymgeisio hon, neu os oes angen eglurhad arnoch chi am unrhyw agwedd ar y swydd, cysylltwch â Demi Martyn yn gyntaf (demi@eastsidepeople.org).

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau yw hanner dydd, 3 Mai 2024, a bydd cyfweliadau llunio rhestr hir yn cael eu cynnal ystod yr wythnos sy’n dechrau ar xxxxxx. Bydd cyfweliadau ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer yn yr wythnos sy’n dechrau ar 17 Mai 2024. Bydd y broses ddethol yn cynnwys cyfweliad a chyflwyniad i’r panel Ymddiriedolwyr. Os byddwch chi’n llwyddiannus ar ôl y cam hwn, bydd cyfle i gwrdd â’r Uwch Dîm Arwain.

Rydym am i chi gael pob cyfle i ddangos eich sgiliau, eich gallu a'ch potensial; cysylltwch â ni os oes angen unrhyw gymorth neu addasiad arnoch er mwyn i ni allu helpu i wneud i'r broses ymgeisio weithio i chi.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad a bod hynny’n golygu eich bod yn gorfod talu am ofalwr, rhowch wybod i ni ac fe gewch ad-daliad gennym.

Monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth wrth recriwtio

Mae Cynnal Cymru eisiau cyflawni’r nodau a’r ymrwymiadau a nodir yn ei bolisi cydraddoldeb. Mae hyn yn cynnwys peidio â gwahaniaethu o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, a chreu darlun cywir o gyfansoddiad y gweithlu wrth annog cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Mae angen eich help a’ch cydweithrediad ar y sefydliad i’w alluogi i wneud hyn, ond mater gwirfoddol yw llenwi’r ffurflen hon. Bydd yr holl wybodaeth a roddir yn cael ei thrin yn gyfrinachol ac yn cael ei defnyddio at ddibenion monitro. Ni fydd yn cael ei rhannu â’r panel cyfweld nac asesu.

Rhagor o wybodaeth

Sut rydym yn gweithio

Rydym yn deall bod gan ein staff ymrwymiadau a blaenoriaethau y tu allan i'r gwaith, felly rydym yn hapus i archwilio unrhyw drefniant gweithio hyblyg a fydd yn eich galluogi i wneud eich gwaith gorau, ar yr amod bod modd diwallu anghenion busnes y sefydliad.

Rydym yn ceisio cyrraedd cronfa amrywiol o ymgeiswyr ac rydym yn barod i ystyried unrhyw addasiadau rhesymol y gallai fod eu hangen ar unrhyw ddarpar weithwyr i fod yn llwyddiannus.

Mae ein swyddfa yng nghanol Caerdydd ac mae'n hawdd ei chyrraedd ar drafnidiaeth gyhoeddus. Rydym yn gweithredu model gweithio hybrid, ac mae ein staff yn gweithio yn y swyddfa a gartref.

Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae Cynnal Cymru wedi ymrwymo i ddarparu cyfle cyfartal i gael gwaith yn ei holl raglenni a phenderfyniadau cyflogaeth. Rydym yn cydnabod bod mudiad amrywiol a chynhwysol yn hanfodol i ddatrys newid yn yr hinsawdd a heriau eraill yn ymwneud â chynaliadwyedd, a bod yn rhaid i ni sicrhau bod pawb yr effeithir arnynt yn uniongyrchol – yn enwedig y rheini sydd wedi cael eu heithrio yn y gorffennol – wrth galon y mudiad dros newid.

Rydym yn mynd ati i chwilio am hyfforddiant a chyngor sy'n gallu gwneud ein swyddi yn hygyrch i holl aelodau posibl y tîm, heb ystyried hil, lliw, tarddiad cenedlaethol, ethnigrwydd, oedran, anabledd, rhywedd a neilltuwyd, mynegiant rhywedd neu hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol neu hunaniaeth, crefydd neu gred, statws cyn-filwr, a statws priodasol neu riant. Rydym yn ymdrechu i recriwtio aelodau tîm o gymunedau yr effeithir arnynt fwyaf gan newid yn yr hinsawdd neu y mae mathau eraill o anghyfiawnder amgylcheddol, cymdeithasol ac economaidd yn effeithio arnynt. Felly, rydym yn annog ceisiadau gan bobl o grwpiau lleiafrifoedd ethnig, pobl LHDTC, ac aelodau o gymunedau sydd ar y cyrion, gan gynnwys y rheini sydd ag anabledd gweladwy neu gudd.

Os byddwch chi'n sylwi ar unrhyw beth yn y pecyn recriwtio hwn y gellir ei wella yn eich barn chi, rhowch wybod i ni. Ein Hyrwyddwr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yw Harry Thompson – harry@cynnalcymru.com

Rydym yn gwarantu y bydd unrhyw ymgeisydd o'r grwpiau uchod sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol yn cael cyfweliad ar gyfer y swydd.

Cynaliadwyedd

Rydym yn disgwyl i chi gyflawni cyfrifoldebau eich swydd mewn ffordd gynaliadwy, gan sicrhau cyn lleied o niwed â phosibl i'r byd. Ein nod yw sicrhau bod yr holl adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol, yn effeithlon ac yn foesegol.

Polisi Iaith Gymraeg

Wrth wneud ein gwaith, rydym yn ceisio bod mor ddwyieithog â phosibl yn ein gweithrediadau o ddydd i ddydd ac rydym yn trin y Gymraeg a'r Saesneg yn gyfartal cyn belled ag y bo hynny'n briodol o dan yr amgylchiadau ac yn rhesymol ymarferol.